

Rudersdalkredsens X-generalforsamling
Torsdag d. 7. oktober 2021 kl. 16.00 – 18.00

Referat

Punkt	Drøftet/besluttet
1. Valg af dirigent	<p>Carsten Freund er valgt som dirigent.</p> <p>Karsten sagde tak for valget og udtrykte ønsket om en god og konstruktiv GF.</p> <p>Karsten konstaterede, at de faste punkter på dagsordenen er afviklet til forårets virtuelle generalforsamling.</p> <p>Generalforsamlingen er konstateret lovligt indkaldt af dirigenten, alle formalia er overholdt og denne X-generalforsamling er dermed beslutningsdygtig.</p> <p>Forretningsordenen er godkendt uden bemærkninger.</p> <p>Stemmeoptællere er Flemming G. Madsen (TR og FU) og Peter Olesen (TR)</p> <p>Næstformand Tine Meilby Friedrichsen er referent.</p>
2. Indkomne forslag	<p>2.2. Punktet blev rykket frem</p> <p>Nu: KS har vedtaget ikke at indgå bruttolønsordning.</p> <p>Medlemsforslag vedr. bruttolønsordning:</p> <p>At Rudersdalkredsen forpligtes til at indgå aftale med Rudersdal Kommune om "Nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder" (bruttolønsordning) jf. Overenskomst for lærere m.fl., Protokollat 5. Begrundet v/ Ronni Joensen - Søholmskolen</p> <p>Ronni fremlagde sine synspunkter og argumenter for en bruttolønsordning, der finansierer uddannelse.</p> <p>Formanden præciserede, at bruttolønsordning kun kan hentes via lokalt forhandlede tillæg. Værdien af tillægget bliver udhulet, hvis tillægget ikke bruges til det, det er aftalt til.</p> <p>Da lokallønsmidler er forhandlet af Kredsen, tager vi derfor også stilling til deres anvendelse, som bør være det, de er forhandlet til.</p> <p>Den foreslåede bruttolønsordning bliver usolidarisk for de medlemmer, som ikke tager en uddannelse. Kredsen vil arbejde for, at arbejdsgiver betaler for uddannelse, da dette er en langt bedre ordning. (Det er der skoler, der allerede gør). Kredsens formål er at arbejde for bedst mulige forhold for flest mulige.</p>

Debat:

Ønske (ikke forslag) om at kredsen arbejder for tillæg til lærere, der kommer med erhvervserfaring.

Synspunkt: Vi har kollektivt forhandlet overenskomst og vi ønsker ikke individuelle løntillæg, som ikke er objektivt begrundet.

Synspunkt: At midler til uddannelse kommer helt centralt fra (kommunen), så det ikke er den enkelte skoles økonomi, der afgør det.

Synspunkt: Der er lige nu lærermangel og rekruttering, så timingen er god i forhold til at forhandle betalt uddannelse.

Formanden påpegede, at et bruttolønsforslag vil forringe muligheden for en ordentlig finansiering af uddannelse som ikke er begrænset til lokallønsmidler.

Formandstilsagn: Vi vil i Kredsen arbejde for midler til uddannelse i en forhandling mellem kommune og kreds.

Forslagsstiller valgte at trække forslaget tilbage.

2.1.1.

Forslag vedr. Placering/indkaldelse, Ordinær Generalforsamling

Nu: GF afholdes i årets første kvartal

Tilføjelse: GF kan udskydes ved force majeure

Ændring: Indkalde med kortere varsel (fra 6 til 3 uger) samt forslag om indkaldelse via mail.

Ændring: Kortere frist for indsendelse af forslag til dagsorden.

Forslaget er enstemmigt godkendt.

2.1.2.

Forslag vedr. Valg af GF-valgte kredsstyrelsesmedlemmer

Nu: Valg af to kredsstyrelsesmedlemmer til kongressuppleanter, hvoraf én af disse derefter vælges som kasserer.

Ændring: Valg af kasserer og valg af faglig sekretær, som dermed er hhv. 1. og 2. suppleant til de kongresdelegerede.

Forslaget er enstemmigt godkendt.

2.1.3.

Forslag vedr. Opkrævning af administrationsgebyr

	<p>Nu: Administrationsgebyr ved opkrævning Ændring: Udgår, da opkrævning foregår centralt GF er orienteret, forslaget ikke sendt til afstemning, da det er redaktionelt og ikke et ændringsforslag</p> <p>2.1.4. Forslag vedr. hyppighed af GF Nu: GF hvert år – et bevaringsforslag. Ændring: Ingen, da der ikke blev stillet modforslag til afholdelse af GF årligt. Vi kan dermed konkludere, at der er opbakning til fortsat at afholde generalforsamling hvert år.</p>
<p>3. Aktuel orientering ved formanden og debat</p>	<p><u>Debatemner drøftet ud fra spørgsmål</u></p> <p><u>A20 og lokalaftalen</u> Opfordring til at tage fat i sin TR Hvad mangler i lokalaftalen? Indlæg: Hvad må puljes? Definition af puljer? Hvad hører ind under forberedelse >< mødetid? Opmærksomhed på at forberedelsesfaktoren ikke bliver udhulet. (af fx småpauser/dialogmøder/andre opgaver). OBS på sammenhængende forberedelsestid i ens skema. TR tid – forhandle en aftale og sikre nærhedsprincip. Styrkelse af tiden til opgaven, hvordan sikrer vi dette? Aftale om opgørelse af tid til lejrskole</p> <p><u>PPR og UU Sjælsø</u> Forhandling af arbejdstidsaftale for PPR Hvad er de største udfordringer?</p> <p><u>Løn</u> Vejledertillæg afventer genforhandling Hvilke tillæg mangler? Ordblindevejleder har fx fælles moduler med læsevejlederuddannelsen</p> <p><u>*Inklusion</u> Kommunen har vedtaget ny strategi "Det skal være nemt at få hjælp" Kredsen har opfordret til at måle på dette ved at spørge både lærere, elever og forældre. Hvor er det svært at få hjælp?</p>

	<p>Indlæg: Flere møder på alle årgange – ikke kun i indskolingen Skiftende psykologer – fastholdelse i PPR er udfordret Fra PPR opleves det som meget forskelligt, hvordan samarbejdet med skolerne er struktureret.</p> <p><u>*Rekruttering og fastholdelse</u> Et problem i hele landet. Hvad er en attraktiv arbejdsplads? Indlæg: En TR på hver matrikel er nødvendigt og vigtigt.</p> <p><u>*Skolesammenlægninger</u> Vi er opmærksomme på, at flere lærere nu har opgaver på to matrikler og dermed kørsel. Hvad er succeskriterierne? Indlæg: En TR på hver matrikel er nødvendigt og vigtigt. Er lederne klædt på til at varetage en sammenlægning og har de fået hjælp? (Ja, der er konsulenter på til ledelsen samt afviklet brugbart kursus i Fair Proces for MED-udvalg). Kredsen vil stille spørgsmål til lokale politikere og i forvaltningen. Vi vil gerne kende tidshorizonten for skolesammenlægningerne, en ny masterplan evt., samt kende pejlemærkerne for processen.</p> <p><u>KV-21</u> Emner markeret med * vil blive rejst i form af spørgsmål til lokale politikere</p>
4. Eventuelt	Der var ingen punkter til eventuelt
Afslutning	Tak til dirigenten og med hilsen til hans hustru, som har fødselsdag i dag. Dirigenten Carsten sluttede af med at takke alle for en god og spændende X-generalforsamling med engageret debat. Formanden takkede også alle for deltagelsen og gode input i debatten.

Dato

15/10-21

~~15/10-21~~

15/10-21

Underskrift

M. T. Aagaard

Pine M. Bini