

Rudersdalkredsens generalforsamling - torsdag d. 23. marts 2023 kl. 16.00

Referat

Punkt	Drøftet/besluttet
1. Valg af dirigent	<p>Carsten Freundt er valgt som dirigent.</p> <p>Carsten takkede for valget og udtrykte håb om en god og konstruktiv generalforsamling. Karsten vil gøre sit til at alle deltagere for sagt hvad de har på hjerte.</p> <p>Generalforsamlingen er konstateret lovligt indkaldt af dirigenten, alle formalia er overholdt og generalforsamlingen er dermed beslutningsdygtig.</p> <p>Forretningsordenen er godkendt uden bemærkninger.</p> <p>Dirigenten opfordrede alle på tale rækken, at man præsenterer sig med navn og skole inden sit indlæg</p> <p>Eventuelle forslag skal afleveres skriftligt til dirigenten.</p> <p>Stemmetællere er Christina Clemmensen (TR Birkerød Skole) og Julie Nielsen (TR Ravnholm Skole).</p> <p>Næstformand Tine Meilby Friedrichsen er referent.</p>
2. Formandens beretning	<p>Den skriftlig beretning er farvekodet: Grøn markerer "Økonomi" Gul markerer "Tjenstlige interesser" Rød markerer "Sammenhold"</p> <p>Det pædagogiske område bliver dækket i den mundtlige beretning, som er fremadskuende.</p>
Debat efter mundtlig beretning	<p>Debatemner drøftet på baggrund af formandens beretning ud fra de 4 farvetemaer vist på slides i den mundtlige beretning:</p> <p><u>Blå: Pædagogiske interesser</u></p> <p><i>Rekruttering og fastholdelse og seniorpolitik</i></p>

Kan man forestille sig, at unge seniorer kunne have lyst til at fortsætte i en deltidsstilling og dermed fortsætte på arbejdspladsen. I stil med tidligere faglærer fx?

Tanken er, at der kunne være forskellige grupper omkring kerneopgaven, både fuldtids- og deltidsansatte i forskellige aldre og med forskellig erfaring og baggrund. Det kunne give en mere fleksibel arbejdsplads.

Nabokommunen Lyngby-Taarbæk trækker en del lærere, som nævner færre undervisningstimer, færre møder som binder tilstedeværelsestiden og højere løn som vigtige faktorer i forhold til at være lærer i Rudersdal Kommune.

Kredsstyrelsen er opmærksom på mængden af møder, det bliver italesat i de sammenhænge vi kommer i, og vi tager det med i forhandlingerne om lokalaftalen i '24

Ledelse opleves i højere grad som styring og opleves som at have meget travlt. Frirummet til at have et professionelt råderum over egen indsats i teams omkring klasserne opleves som mindre

Husk de langtidsraske!

Gul og orange: Tjenstlige interesser og sagsbehandling

Nyansatte fra andre kommuner udtrykker overraskelse over antallet af faste møder (indlæg fra Trørød), som giver lange arbejdsdage flere gange om året (pædagogiske aftener)

Forberedelsestiden (faktor 0,6) bliver udhulet af stor pulje af tilsyn (over 50t) samt faste møder i mange teams.

"Det kan være svært at finde tid til forberedelse mellem alle møder"

Furesø kommune har en "skolepulje", der dækker småforberedelse (opgaver i elevpausetid)

2-lærertimer er i realiteten ofte 2-voksen timer, og der er forskel på at samarbejde med en lærerkollega og en 4.G'er.

Spørgsmål til tidsopgørelse af opgaver for overblik. Lokalt har vi fraveget 3 måneders opgørelsen for tid på alle opgaver. Ugenormen er vejledning for antal timer, der i gennemsnit skal lægges i en norm-uge.

Erfaringer med opgørelse af egen tid er noget blandet, ofte går man død i optællingen og det kan blive en tidsrøver i sig selv. Trio-flex kan bruges til at opgøre arbejdstid dag for dag.

Overtid og ændringer af opgavesammensætninger skal man altid have på skrift.

Opgaver omkring skolehjemssamarbejdet er en opgave, der hurtigt kan blive stor. Derfor er det godt, at der er forhandlet mere tid til SH-arbejdet.

Skolepsykologer (PPR) er en mangel, og er for svære at få fat i og samarbejde med. Der er tildelt penge kommunalt til området bl.a. på baggrund af kammeradvokatens undersøgelse.

Der bliver spurgt til succeskriterier for administrationen af skolesammenlægninger og det nye politiske oplæg til mere lokal styring af matriklerne. Hvordan bliver dette udmøntet?

Børnehaveklasselederes arbejdsforhold opleves presset af flere: 1. maj børn og børn, der kommer for tidligt i skole. Regeringen har stillet skarpt på behovet for, at børn har mulighed for at blive et ekstra år i børnehaven. Klasseloftet bliver først sænket fra næste skoleår 2024-25, det er stadig 28 elever.

Den forebyggende indsats i form af familie- og socialrådgivere ude på skolerne opleves som godt og fremmende for løsning af trivselsopgaver.

Grøn: Økonomiske interesser og ressourcer

Spørgsmål til St. Bededag og netto-årsnorm. Vi skal ikke arbejde mere næste år. Formandskabet vil uanset forsøge at forhandle den bedst mulige aftale.

Rød: Sammenhold og medlemsaktiviteter

Medlemskursus 2024?

Ja, der er stemning på generalforsamlingen for et medlemskursus.

	<p>Møder om OK-24 Forslag om lille møde på hver skole, hvor Rudersdalkredsens forretningsudvalg er repræsenteret. Vi kommer i øvrigt gerne ud til faglig klub på invitation.</p> <p>Ønske om et fælles arrangement med Lærernes Pension</p> <p>Faglig klub kan med fordel lægges i kalenderen fra årets start. Der ligger en aftale fra tidligere skolechef, som stadig gælder, at møderne kan ligge halvt i arbejdstiden.</p> <p>Alle de drøftede emner blev kommenteret af formanden og bliver inddraget i kredsstyrelsen arbejde og årsplan for det kommende år.</p> <p>Næste års generalforsamling ligger d. 21.3.2024</p> <p>Formandens skriftlige beretning blev enstemmigt godkendt.</p>
<p>3. Regnskab 2022</p>	<p>Regnskabet er revideret af statslig revisor og af kritiske, interne revisorer og fundet i orden.</p> <p>Kasserer Gregers Nordentoft gennemgik regnskab for kredskassen og særlig fond.</p> <p>Et lille overskud på godt 6.000 kr. er resultatet af regnskabet for Kredskassen, da der hensættes 60.000 kr. af det samlede overskud til et medlemsarrangement.</p> <p>Særlig Fond er midler til at dække, hvis vi skulle komme i konflikt, og der er købt et hus (Lærerkredsens hus) for pengene, som er en del af fondens værdi. Det medfører, at Lærerkredsen har kontorer til en fornuftig husleje.</p> <p>Regnskabet for kredskassen blev enstemmigt godkendt.</p> <p>Regnskabet for særlig fond blev enstemmigt godkendt.</p>
<p>4. Indkomne forslag: Bruttolønsordning for uddannelse?</p>	<p>Line Buhl har fremsendt et medlemsforslag.</p> <p>Lines forslag er hentet fra den generelle formulering vedrørende bruttolønsordninger.</p> <p>LC har reduceret, hvad DLF må lave bruttolønsordninger om, så derfor er det oprindelige forslags formulering overenskomststridigt, fordi det foreslår en ordning, der dækker</p>

	<p>uddannelse, som ikke er direkte relateret til den nuværende arbejdsplads.</p> <p>Formanden beklagede, at dette ikke blev opdaget før sent. Derfor har formanden talt med Line kort inden GF, og formuleringen af forslaget er blevet rettet til, så det foreslår mulighed for at få BL-ordning til videreuddannelse og efteruddannelse relevant for lærerområdet.</p> <p>Det første forslag har Line derfor trukket tilbage og stiller nu et nyt jf. forklaring ovenfor.</p> <p>Afstemning – forslaget blev vedtaget</p> <p>Forslaget giver Lærerkredsen mandat til forhandling med forvaltningen om en aftale inden for overenskomstens bestemmelser vedr. bruttolønsordning til efter- og videreuddannelse relevant for lærerområdet.</p>
5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer	Generalforsamlingen tager forslaget om uændret ydelse til styrelsestimer til efterretning
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende kalenderår.	Generalforsamlingen tager forslaget om uændret kontingent til efterretning. Budgettet for særlig fond – ingen kommentarer
7. Eventuelt	Der var ingen indlæg til punktet
Afslutning	<p>Dirigenten Carsten sluttede af med at takke alle for deltagelsen og en god debat.</p> <p>Formanden takkede dirigenten for indsatsen med en god flaske vin.</p> <p>God påskeferie til jer alle!</p>

29.03. 2023

Dato

Carsten Freundt

Carsten Freundt, dirigent

29/3 - 2023

Dato

M. Toftgaard

Marianne Toftgaard