

Åbent brev til Jens Ive

Debat

RUDERSDAL: Jens Ive (V) skrev forleden i »Borgmesterens hjørne« i Frederiksborg Amts Avis den 6. juni, at vi er godt i gang med folkeskolereformen i Rudersdal Kommune. Der var også ros til medarbejderne på skolerne, fordi han kunne se, at vi knokler. Tak for rosen. Men jeg kan fortælle dig, at vi knokler på trods. Det er svært at se kvaliteten i, at vi skal undervise mere med meget mindre forbedelse. Og det er svært at se logikken i, at vi på grund af den nye arbejdstid, som KL og regeringen lockouted sig til, har meget mindre fleksibilitet i skolen end før.

Du skriver i din klum-

me, at I gerne vil »skabe større engagement, større glæde og mere stolthed ved at være medarbejder på Rudersdal Kommunes skoler«. På den baggrund forstår vi ikke, at vi ikke er blevet inddraget i evalueringen af »folkeskolereformen år 1«. Efterfølgende har Børne- og Skoleudvalget besluttet, at medarbejderne fremadrettet skal inddrages i evalueringen. Tak for det, men det hjælper os ikke lige nu.

Kan vi så slet ikke gøre noget? Jo. Jeg foreslår, at vi sammen ser på, hvordan vi kan organisere arbejdsdagen, så den giver noget af fleksibiliteten tilbage. At vi aftaler et lavere gennemsnitligt undervisningstimetal - en slags

normering, der sikrer højere kvalitet - og at vi i det hele taget arbejder mere sammen, forvaltning, politikere og lærerforening.

Vi står overfor et stort skoleudviklingsprojekt (ud over reformen) i Rudersdal Kommune. Alle de lande, vi henter inspiration i, som for eksempel Canada, fremhæver, at det kun kan lade sig gøre ved et samarbejde med medarbejderne og deres faglige organisation. Vi samarbejder gerne. Vil du være med, Jens Ive?

Marianne Toftgaard
Kredsformand for
lærerne i Rudersdal
(Rudersdalkredsen, DLF
kreds 26)

Svar fra Jens Ive

Debat

RUDERSDAL: Kære Marianne Toftgaard.

Jeg vil naturligvis gerne svare på dit »åbne brev« her i Frederiksborg Amts Avis. Jeg ved, at vi er enige om det overordnede mål om at skabe den bedst mulige skole for skolens elever. Du ved også, at jeg værdsætter medarbejdernes indsats - og gerne gen-

tager rosen.

Folkeskolereformen udfordrer - som alle forandringer - naturligvis ledere og medarbejdere. Vi er langt fra i mål endnu, og det giver først mening at evaluere systematisk på resultaterne om minimum et år. En af vejene til gode resultater er et stærkt samarbejde mellem alle medarbejderne omkring skolen. Derfor afsøger vi fortsat, og hå-

ber at kunne lave en fælles forståelsesaftale mellem alle personalegrupper på skolerne - en aftale der sætter fokus på, hvordan vi sammen kan skabe en bedre skole. Den aftale vil naturligvis bygge videre på den solide tradition vi har for samarbejde og dialog.

Jens Ive (V)
Borgmester i Rudersdal
Kommune